

Verkorte versie

2015

Jaarverslag

SOCIALE EN ZIEKTEKOSTEN VERZEKERINGEN

INHOUD

Voorwoord	Pagina 3
Visie	Pagina 4
Missie	Pagina 4
Kernwaarden	Pagina 4
Strategische Doelen	Pagina 4
Regelingen en dienstverlening	Pagina 4
Organisatie	Pagina 5
Financiële Hoofdlijnen	Pagina 6
Beleggingen	Pagina 7
Kerncijfers per Fonds	Pagina 9
Verkort Financieel Overzicht	Pagina 10
Balans	Pagina 11
Baten en Lasten	Pagina 12
Kasstroomoverzicht	Pagina 13
Uitsplitsing van gecombineerde financiële overzichten	Pagina 14

Voorwoord

Introductie

Met de oprichting van SZV-eind 2010 is begonnen met het ontwikkelen van het strategisch plan 'Roadmap 2012 – 2015'. In haar 5-jarig bestaan heeft SZV zich gehandhaafd in een sterk veranderend speelveld, met wisselende verwachtingspatronen en heeft dan ook regelmatig haar bakens moeten verplaatsen.

Medio 2014 is SZV gestart met het ontwikkelen van haar strategisch plan voor de periode 2015 - 2018. Door intensieve samenwerking met interne en externe stakeholders is een stabiele strategische basis gecreëerd waarop SZV haar ontwikkelingen kan bouwen.

Strategische plan

Met het strategisch plan beoogd de directie van SZV de organisatie visie, missie en strategie, en de daaruit voortvloeiende kansen ten uitvoer te brengen. Deze zijn vervolgens aan het begin van 2015 vertaald naar resultaten voor de verschillende organisatieonderdelen (het 'Actieplan SZV 3.0' genaamd).

In het kader van de verdere inrichting en professionalisering van de SZV-organisatie heeft de HR afdeling een bijdrage aan de totstandkoming van deze ambitie gegeven door in hoofdzaak ondersteuning en begeleiding te geven bij het op- en vaststellen van de ondernemingsresultaten over het jaar 2015 en de jaren daarna.

Daartoe werd een **Performance Management (PM) systeem opgezet**. Het PM-systeem bestaat uit twee (2) cycli:

1. Een Managementcyclus. Deze cyclus bestaat uit het jaarlijks op- en vaststellen van de strategische focusgebieden per boekjaar. Dit geschiedt aan de hand van SZV strategisch plan en overige beleidsdocumenten. Vervolgens worden deze focusgebieden doorvertaald naar unit- en afdelingsplannen per boekjaar met bijbehorende budgetten;
2. Een HR Cyclus. Binnen de HR-cyclus worden de unit en afdelingsplannen doorvertaald naar individuele prestatiecontracten per medewerker. Als onderdeel van de nieuwe cyclus werd een nieuwe beoordelingssysteem geïntroduceerd.

Naast het beoordelen van de gerealiseerde (business) targets (lees: de wat) zal voortaan ook het gewenste gedrag (de hoe) bij de uitvoering van de werkzaamheden worden getoond beoordeeld. Teneinde het gewenste gedrag eenduidig te definiëren en te standaardiseren werd eveneens competentie management geïmplementeerd. Voor alle functies werd een competentieprofiel opgesteld. Daarbij werd het onderscheid gemaakt naar strategische, leidinggevende – en functionele competenties.

Medio 2015 werd het proces rond het opstellen van (alle) afdelingsplannen afgerond. Daarna kon met de feitelijke uitvoering van de plannen een begin worden gemaakt. Helaas is door het beperkt aantal maanden tot het eind (november) van de beoordelingscyclus 2015 niet mogelijk gebleken om een groot deel van de initiatieven zoals in de plannen waren opgenomen, te realiseren. Deze initiatieven werden dan ook naar het plannings- en beoordelingscyclus van 2016 overgeheveld.

Transitiejaar

De rode draad van het strategisch plan 2016 – 2018 is helder: 'Focus op de klant'. In alles wat wij de komende jaren gaan doen zal de toegevoegde waarde op deze focus zichtbaar zijn. Het jaar 2015 was het jaar van transitie voor de nieuwe manier van werken binnen SZV. Zoals hiervoor is aan-gegeven (zie PM) werd bij het opzetten van de HR cyclus, competentie management geïntroduceerd. Het accent lag op het vaststellen van de competenties per functie. Daarmee wordt beoogd het juiste gedrag bij de uitvoering van de werkzaamheden in de komende jaren te garanderen. De competentieprofielen vormen tevens de basis van de te ontwikkelen Personal Development Plans (PDP) welke het uitgangspunt vormt voor het opleidingsbeleid.

Het verwezenlijken van ons strategisch plan vindt plaats aan de hand van het uitvoeren van het 'Actieplan SZV 3.0', de unit- en afdelingsplannen en de performance overeenkomst tussen de Minister van Volksgezondheid, Sociale Ontwikkeling en Arbeid (VSA) en de directeur van SZV.

Namens de Directie,
Philipsburg, Sint Maarten,
14 September 2015

Glen A. Carty,
Interim Directeur SZV



Visie

Zorgen voor toegankelijke, hoogwaardige ziekteverzekering en socialezekerheidsstelsels voor de bevolking van St. Maarten.



Missie

SZV biedt hoogkwalitatieve, betaalbare verzekerings- en adviesdiensten aan onze klanten en de grotere gemeenschap door voortdurende behoeftenevaluaties en door onze diensten aan te passen aan de eisen van een zich voortdurend ontwikkelende samenleving.



Kernwaarden

- Customer Focused
- Focused on Solutions
- Honest
- Collaborative & Co-operative



1

SZV levert een doelmatige, doeltreffende en rechtmatige dienstverlening bij het uitvoeren van sociale- pensioen- en ziektekostenverzekeringen.

2

SZV draagt zorg voor een gezonde financiële positie en is hierover transparant.

3

SZV verbetert en borgt de klanttevredenheid.

4

SZV bouwt de adviesfunctie op tot een expert in de ogen van haar stakeholders.

5

SZV draagt op een voor haar klanten betekenisvolle wijze bij aan de kwaliteit van de gezondheidszorg, het pensioenstelsel en het sociale stelsel.

6

SZV neemt verantwoordelijkheid in transparante communicatie met haar personeelsleden, klanten en stakeholders.

SZV is een zelfstandig bestuursorgaan, dat belast is met de uitvoering van een aantal bij landsverordening ingestelde sociale verzekeringen, te weten:

ZV

National Ordinance for Sickness Insurance (ZV), Previously P.B. 1996 no. 15, now AB 2013, GT no. 802;

OV

National Ordinance for Accident Insurance (OV), Previously P.B. 1996 no. 4, now AB 2013, GT no. 801;

AWW

National Ordinance for Widow/Widower's and Orphans Insurance (AWW), Previously P.B. 1965 no. 194, now AB 2013, GT no. 522;

AOV

National Ordinance for Accident Insurance for General Old-Age Insurance (AOV), Previously P.B. 1960 no. 83, now AB 2013, GT no. 520;

FZOG

National Ordinance for Medical Expenses Fund for Government Retirees (FZOG), Previously P.B. 1975 no. 249. Now AB 2013, GT no. 644.

CESS

National Ordinance for Cessantia (CESS), Previously P.B. 1983 no. 85, now Ab 2013, GT no. 529

AVBZ

National Ordinance for General Insurance for Exceptional Medical Expenses (AVBZ), Previously P.B. 1996 no. 211, now AB 2013, GT no. 613;

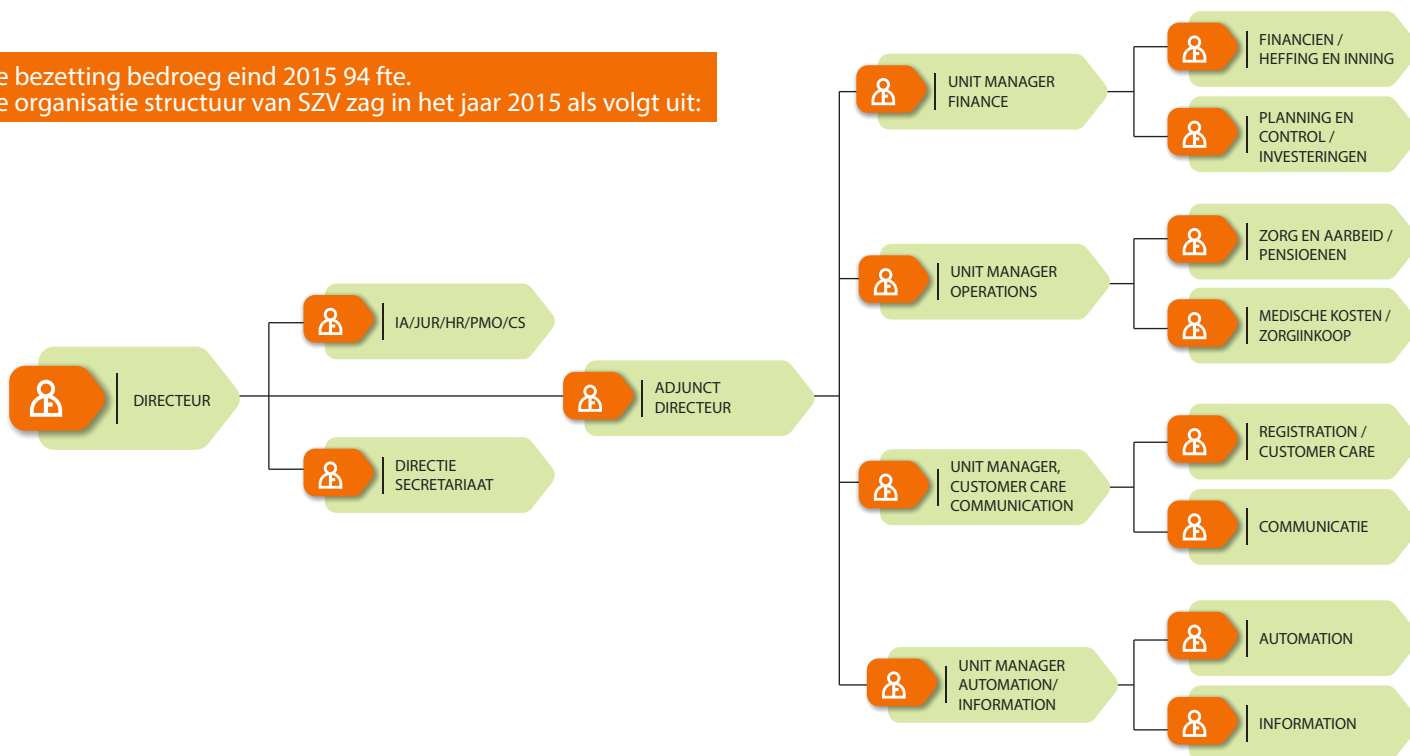
Door SZV worden nog de volgende diensten verleend:

4

- Administratie ziektekosten overheidspersoneel;
- Administratie ziektekosten personeel van het Hof van Justitie;
- Administratie ziektekosten pp-kaarthouders;
- Controlerende arts functie overheidspersoneel en pp-kaarthouders.

ORGANISATIE

De bezetting bedroeg eind 2015 94 fte.
De organisatie structuur van SZV zag in het jaar 2015 als volgt uit:



SAMENSTELLING VAN RAAD VAN TOEZICHT

Het toezicht op het beheer van de fondsen en eigendommen van SZV en de algemene zaken is opgedragen aan de Raad van Toezicht (RvT). De leden van de Raad worden op de voordracht van de Raad door de minister van VSA bij landsbesluit benoemd, geschorst en ontslagen. De leden worden benoemd voor een periode van drie jaar. De Raad is samengesteld uit zeven leden. Twee leden zijn benoemd uit werknemerskring, twee uit

werkgeverskring en drie, waaronder de voorzitter, uit andere maatschappelijke kringen dan die van de werknemers en

werkgevers. In het jaar 2015 bestond de RvT uit de volgende personen:

Raad van Toezicht	Functie	Raadslid vanaf	Raadslid tot
L. de Weever	Lid	1 Augustus, 2014	Heden
A. Rogers	Lid	1 November, 2013	1 November, 2014
S. Mourillon-Sandiford	Deputy Chairperson	1 November, 2014	Heden
M. Petit	Lid	1 Augustus, 2014	Heden
	Chairperson	27 Mei, 2011	27 Mei, 2014
		1 November, 2014	31 Julie, 2016

DIRECTIE EN DAGELIJKSE LEIDING

Het beheer van SZV is opgedragen aan de algemene directeur, die verantwoordelijkheid verschuldigd en rekenplichtig is aan de Minister van VSA. De algemeen directeur heeft een directie samengesteld. De directie van SZV zorgt voor dagelijkse leiding en is in het verslagjaar als volgt samengesteld:

Directie	Functie	Vanaf	Tot
Mr. G. Carty	Interim Directeur	1 December, 2014	Heden
Mr. E. Felise	Interim Adjunct Directeur	1 December, 2014	Heden

FINANCIËLE HOOFDLIJNEN

In 2015 is het operationele resultaat gedaald met NAf 9.8 miljoen (M) van NAf 22.5M naar ruim NAf 12.5 M. Deze daling wordt veroorzaakt door:

Het behalen van een negatieve beleggingsresultaat van NAf 4M. Het jaar 2015 was moeilijk voor beleggers. De redenen hiervoor zijn in het vorige paragraaf al aangekaart. SZV heeft aan haar EURO exposure substantieel veranderd begin 2015. De ALM studie gaf aan resultaat dat onze huidige beleggingsmix op lange termijn vrij goed was opgesteld. SZV heeft verder een studie laten maken op de mogelijke impact door meer te investeren in vastrentende activa binnenland dan in het buitenland gezien de lage prestatie van deze in de laatste jaren.

Het resultaat hiervan was positief alhoewel de lokale investeringen minder liquide zijn van aard in vergelijking met buitenlandse investeringen. Het optimaliseren van de beleggingsportefeuille zal grotendeels verder vorm gegeven worden door meer in het binnenland te gaan beleggen.

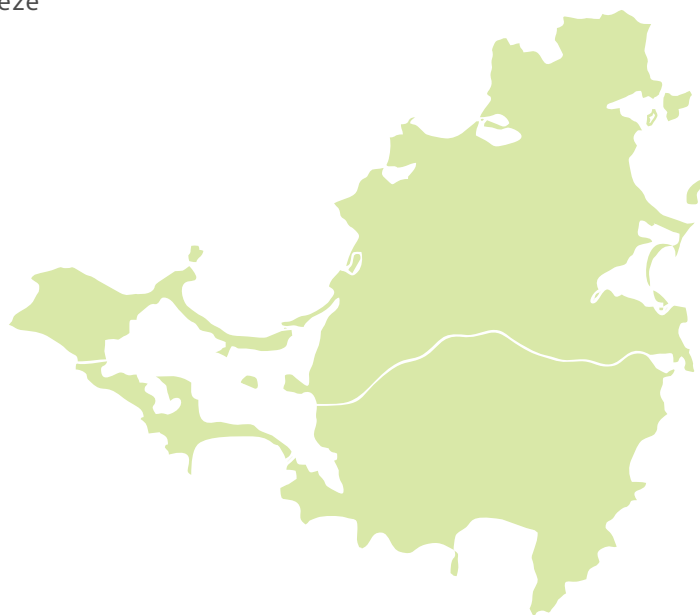
De premiebatens zijn in 2015 met NAf 8.6M toegenomen. De premiebatens van bijna alle fondsen waren hoger dan in 2014. De grootste uitschieter hierbij was het ZV fonds. Het ZV fonds was met 9.7% toegenomen ten opzichte van het jaar 2014 waarbij de baten van alle fondsen gezamenlijk met 4.4% zijn toegenomen. Een belangrijke reden voor deze stijging komt door de forse investeringen, die sinds het derde kwartaal van het jaar zijn gemaakt, in het verbeteren van de compliance van de werkgevers. SZV verwacht dat de opbrengsten in de komende jaren nog meer zullen stijgen door deze investeringen.

De uitkeringen in bijna alle fondsen, met de uitzondering van het OV, onder beheer van SZV waren hoger. De grootste stijging is, net als vorig jaar waar te nemen bij het AOV fonds met NAf 5.7M. Daarnaast zijn de kosten van de AVBZ sterk toegenomen door het aanpassen van het pakket met de bejaardenzorgen het niet viert verder subsidieren van de Mental Health Foundation door de Overheid. De kosten van het FZOG fonds zijn in het jaar 2015 fors toegenomen.

De hogere beheerskosten van NAf 4.8M is als volgt te verklaren. SZV heeft besloten om vanaf 2015 jaarlijks een forst bedrag (NAf 1.6M) te investeren in het verbeteren van de compliance van de werkgevers. Het geïnvesteerde bedrag in compliance gaat zich terugverdienen in de verhoging van de huidige toekomstige opbrengsten.

Daarnaast heeft SZV in 2015 een programma van NAf 2M laten afschrijven, welke in eerste instantie als immateriële activa in ontwikkeling was opgenomen. Indien deze incidentele zaken ten opzichte van 2014 vergelijking met het jaar 2014 zijn de kosten feitelijk met NAf 1.2 M toegenomen. Deze toename komt voornamelijk door de hogere personeelskosten. Het aantal medewerkers is met 9 fte's toegenomen.

De algemene reserve van het AVBZ fonds is naast dotatie van het resultaat over 2015, met NAf 6.7M toegenomen. Dit komt na verdere herziening van de boedelscheiding van het Fonds. De betaalde garantstelling van het Fonds voor de lening van een lokale zorgverlener was in het verleden niet ook bij de boedel meegerekend. Deze is nu wel opgenomen.



Beleggingsklimaat

Het jaar 2015 was een moeilijk jaar voor beleggers. Een aantal zaken zorgde voor onrust en nervositeit op de internationale financiële markten. Belangrijke factoren waren de stijging van de Amerikaanse dollar, de daling van grondstofprijzen, met name olie, en zorgen over de ontwikkeling van de Chinese economie.

Amerikaanse Dollar

Het beëindigen van de steunmaatregelen de zogenaamde Quantitative Easing (QE) in de Verenigde Staten door het stelsel van centrale banken (FED) eind 2014 en de verwachting dat in 2015 door de FED een eerste verhoging van de Federal Funds Rate zou worden aangekondigd zorgden voor een stijging van de Amerikaanse dollar ten opzichte van de meeste andere valuta. Ook speelde een rol dat de verwachting leefde dat in de Eurozone de officiële rente (Main Refinancing Operations) nog verder zou worden verlaagd.

Tevens begon de Europese Centrale Bank (ECB) met het opkopen van obligaties voor een bedrag van € 60 miljard per maand. Eenzelfde soort steunmaatregel (QE) die in de Verenigde Staten juist was beëindigd. Door nog een aantal andere factoren had de dollarkoers een zeer grillig verloop, maar steeg in 2015 per saldo 10% ten opzichte van de Euro. De verwachte eerste renteverhoging in de Verenigde Staten vond uiteindelijk half December plaats.

Daling olieprijs

De aanhoudende overproductie van olie zorgde voor een verdere daling van de olieprijs. Na een daling van ongeveer 45% in 2014 daalde de olieprijs in 2015 nog eens met 35%. De trend die halverwege 2014 werd ingezet, werd in 2015 dus voortgezet. In anderhalf jaar tijd daalde de olieprijs van \$110 naar \$ 35 per vat. Een lagere olieprijs heeft voordelen, met name voor gebruikers. Zij houden immers meer geld over. Dit geld kan voor consumptie worden aangewend, maar door de economische onzekerheid gebeurde dit niet. Een lage olieprijs

heeft ook nadelen, met name voor bedrijven die in die industrie of aanverwante industrieën werkzaam zijn. Zij schroeven door die lage prijs hun investeringen terug, met alle gevolgen van dien. In 2015 was in de Verenigde Staten het negatieve effect van de lagere investeringen groter dan het positieve effect van de grotere bestedingsruimte.

China

De ontwikkelingen in China waren een belangrijke factor voor de wereldeconomie. China is de tweede economie van de wereld. Dit in combinatie met de relatief hoge groei (circa 7%), zorgt voor een belangrijke bijdrage aan de wereldwijde economische groei. De Chinese economie wordt minder dan vroeger door de overheid gestuurd. Dit houdt in dat er minder geïnvesteerd wordt en dat een groter gedeelte, circa 60%, van de Chinese economie bestaat uit consumptie door de bevolking zelf. De overheid dient een goede balans te vinden tussen de rol van de overheid en marktwerking.

Hier maakte men zich wereldwijd nogal zorgen over. Eén van de maatregelen van de overheid was de devaluatie van de Chinese munt in de zomer. Dit bracht op de wereldwijde aandelenmarkten een schrikreactie teweeg. De MSCI World Index daalde na de aankondiging van de devaluatie in een week tijd circa 10%. Op termijn zal China in een lager tempo groeien. Een trend die een aantal jaren geleden reeds is ingezet. Het land zal dan groeicijfers gaan vertonen die passen bij een meer volwassen economie.

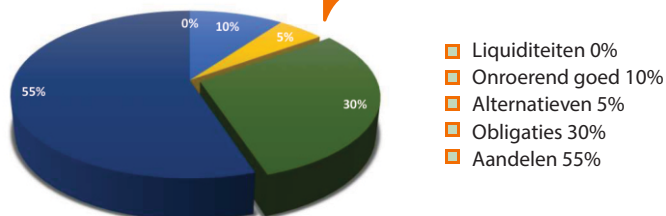
Laag blijvende rente

Men zou verwachten dat door het afbouwen van het QE programma in de Verenigde Staten de lange rente in de Verenigde Staten zou gaan stijgen. Dit gebeurde echter slechts in zeer geringe mate. De aanvang van een QE programma in de Eurozone was een reden voor een nog verder dalende rente in de Eurozone.

BELEGGINGEN

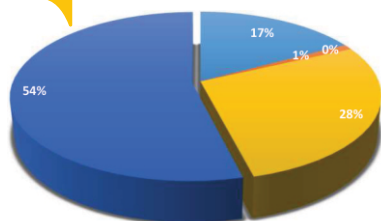
Beleggingsmix

Strategische beleggingsmix



Feitelijke beleggingsmix

- Liquiditeiten 17%
- Alternatieven 1%
- Onroerend goed 0%
- Obligaties 28%
- Aandelen 54%



In de bovenstaande grafieken wordt het feitelijk en strategische beleggingsmix weergegeven.

In 2015 heeft SZV een ALM studie laten uitvoeren. Doel van deze studie was om meer inzicht te verkrijgen in de huidige- en toekomstige inkomsten en verplichtingen van SZV en hoe deze zich verhouden tot de omvang van het vermogen en de manier waarop dit vermogen is belegd. Uit de resultaten van de ALM studie kan geconcludeerd worden dat het vermogen van SZV op een verantwoorde manier is belegd. Wel zal naar aanleiding van de resultaten van deze studie de beleggingsmix een aantal (bescheiden) wijzigingen ondergaan.

Rendement

Op de gehele portefeuille is een rendement behaald van -1.77% (1.6% in 2014), ten opzichte van de benchmark van -1.76 (3.0% in 2014). Het behaalde rendement van SZV gedurende het jaar 2015 kan als marktconform gecategoriseerd worden. In de onderstaande grafiek wordt het rendement van SZV's portefeuille in de afgelopen 12 maanden grafisch weergegeven.

Rendement per maand 2015



Vooruitblik 2016 ten aanzien van de beleggingen

Ook 2016 belooft een lastig jaar te worden. Veel zaken die in 2015 speelden zijn nog steeds aan de orde. Er gloort echter herstel aan de horizon. Na een scherpe daling in januari laat de olieprijs een fors herstel zien en ook rond China lijkt de rust wat weergekeerd. Veel zal afhangen van de economische ontwikkelingen in de Verenigde Staten en Europa en de manier waarop de centrale banken hiermee omgaan.

KERNCIJFERS PER FONDS

ZV

KEY FIGURES	2014	2015	UNIT
Premium	54.82	61.02	Mill
Benefits	61.76	63.44	Mill.
Benefits/Premiums	113	104	%
Average Benefit	1.78	1.80	K
Reserves	-9.64	-23.55	Mill.

OV

KEY FIGURES	2014	2015	UNIT
Premium	7.82	6.50	Mill.
Benefits	9.98	8.05	Mill.
Benefits/Premiums	128	124	%
Average Benefit	42.04	36.53	K
Reserves	-13.47	-16.04	Mill.

AOV

KEY FIGURES	2014	2015	UNIT
Premium	96.61	106	Mill.
Benefits	58.91	73	Mill.
Benefits/Premiums	61	69	%
Average Benefit	8.34	8.8	K
Reserves	282.9	386.7	Mill.

AWW

KEY FIGURES	2014	2015	UNIT
Premium	7.38	7.59	Mill.
Benefits	4.46	4.61	Mill.
Benefits/Premiums	60	61	%
Average Benefit	6.74	7.95	K
Reserves	102.34	104.61	Mill.

AVBZ

KEY FIGURES	2014	2015	UNIT
Premium	20.49	21.36	Mill.
Benefits	11.36	12.58	Mill.
Benefits/Premiums	55	59	%
Average Benefit	61.07	70.68	K
Reserves	60.69	73.04	Mill.

FZOG

KEY FIGURES	2014	2015	UNIT
Premium	6.13	5.99	Mill.
Benefits	5.67	8.40	Mill.
Benefits/Premiums	92	140	%
Average Benefit	6.25	8.87	K
Reserves	-5.60	-9.0	Mill.

CESS

KEY FIGURES	2014	2015	UNIT
Premium	0.59	0.71	Mill.
Benefits	0.20	0.49	Mill.
Benefits/Premiums	34	69	%
Average Benefit	22.57	12.60	K
Reserves	10.91	10.92	Mill.

LEGEND

Mill. Millions NAf
 % Percent NAf
 K Thousands NAf

Dit verkort financieel overzicht is een samengevatte versie van de jaar rekening van de Uitvoerings Orgaan Sociale en Ziekte Kosten Verzekering zoals opgenomen in het SZV jaarverslag 2015.

Dit verkort financieel overzicht bevat niet alle informatie die in de volledige jaar rekening wordt verstrekt. Voor het volledige beeld dient het verkort financieel overzicht te worden gelezen in combinatie met de volledige jaar rekening van SZV jaarverslag 2015.

Het verkort financieel overzicht omvat een verkorte financiële verantwoording van de SZV taken, deze zijn: ZV/OV, AOV, AWW, CESS, AVBZ and FZOG.

Activa

Activa bestaan uit immateriële activa, deugdelijke vastgoedbeleggingen, financiële activa, korte en lange termijn vorderingen en liquide middelen en kasequivalenten.

Eigen Vermogen en Passiva

Het eigen vermogen bestaat uit algemene reserves, wettelijke reserves en te financieren tekorten. Wettelijke reserves vindt plaats op basis van nationale decreten met algemene maatregelen van 21 april 1996 en 23 december 1996. De oprichting van deze reserves is vastgesteld op ten minste 50% en ten hoogste 70% van de gemiddelde betalingen per jaar.

Te financieren tekorten zijn tekorten die niet kunnen worden gedekt uit de algemene reserves door middel van het verslagjaar 2015.

Bepaling duurtetoeslag en VUT worden erkend op basis van het pensioenplan dat van toepassing is voor sommige werknemers. De voorziening voor duurtetoeslag is gebaseerd op actuariële berekeningen zoals; gemiddelde stijgen van de AOV 2%, gemiddelde loonstijging 2%, leeftijds correctie van -2 en verwachte indexering van 2%.

Passiva voordelen

Passiva voordelen bestaan uit verlies van loon voordelen, medische voordelen, pensioen voordelen en cessantia voordelen.

Overige schulden en overlopende passiva

De overige schulden en overlopende passiva zijn samengesteld uit af te dragen belastingen en sociale premies, te betalen beheerskosten, inhoudingen en overige kortlopende passiva.

Winsten Verliesrekening

Inkomsten bestaan uit premiebaten, premie opbrengsten, overheidsbijdrage en boetes en vergoedingen dwangscriften. Premie baten worden op kasbasis geboekt en de eerste drie maanden van het volgende jaar worden opgenomen in deze jaarrekening.

Beleggingsbaten

Beleggingsbaten bevat uit opbrengst financiële activa aangehouden tot het einde van de looptijd en opbrengst financiële activa opgenomen tegen reële waarde via het resultaat.

Overige batens

Overige batens geven het rendement weer op de verdeling van activa, vrijval van reserverings voordelen en andere inkomsten.

Uitkeringen

Uitkeringen zijn uitgaven die worden uitbetaald aan de verschillende fondsen (AOV, AWW, ZV, OV, AVBZ, FZOG en Cessantia).

Beheerskosten

Beheerskosten bestaan uit personeelskosten, huisvestingskosten, algemene kosten, afschrijvingskosten, bijzondere waardevermindering en dotatie voorziening duurtetoeslag.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht geeft weer hoe contanten en kasequivalenten in de loop van het jaar zijn veranderd als gevolg van in- en uitstroom van middelen. Er wordt een onderscheid gemaakt tussen kasstromen uit operationele, investerings- en financieringsactiviteiten.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar. De rubricering van een aantal posten in de jaarrekening van 2015 zijn ten opzichte van de jaarrekening van 2014 gewijzigd. De vergelijkende cijfers zijn als gevolg hiervan ook aangepast. Deze aanpassingen hebben geen gevolgen voor de grootte van het vermogen en/of resultaat.

Balans

ACTIVA	2015	2014
<i>(bedragen in 1,000 Antilliaanse guldens)</i>		
Vaste activa		
Immateriële vaste activa	2,966	4,288
Materiele vaste activa	3,047	4,188
Financiële vaste activa	19,174	18,661
Langlopende vorderingen	3,677	645
Totale vaste activa	28,863	27,783
Vlottende Activa		
Financiële activa	226,858	258,068
Vorderingen	132,863	127,031
Liquide middelen	105,272	61,165
Totale vlottende activa	464,993	446,264
TOTALE ACTIVA	493,857	474,046
PASSIVA	31-12-2015	31-12-2014
<i>(bedragen in 1,000 Antilliaanse guldens)</i>		
Vermogen		
Algemene reserve	464,602	428,742
Wettelijke reserves	63,750	63,750
Nog te dekken tekorten	(72,586)	(56,109)
Totaal vermogen	455,766	436,384
Voorzieningen		
Voorziening duurtetoeslag en VUT	3,122	3,668
Totaal voorzieningen	3,122	3,668
Kortlopende schulden		
Uitkeringen fondsen	29,302	28,130
Geblokkeerde rechten	2,642	2,639
Overige schulden en overlopende passiva	3,026	3,226
Totale kortlopende schulden	34,969	33,994
TOTALE PASSIVA	493,857	474,046

Baten en Lasten			
BATEN EN LASTEN		2015	2014
<i>(bedragen in 1,000 Antilliaanse guldens)</i>			
BATEN			
Premiebaten			
Premie opbrengsten		195,535	187,168
Overheidsbijdrage		6,197	6,000
Boetes en vergoedingen dwangschriften		789	665
Totale premiebaten		202,522	193,833
Beleggingsbaten			
Opbrengst financiële activa aangehouden tot het einde van de looptijd		1,646	1,626
Opbrengst financiële activa opgenomen tegen reële waarde via het resultaat		(5,641)	2,684
Totale beleggingsbaten		(3,996)	4,311
Overige baten		3,562	6,982
LASTEN			
Uitkeringen		162,184	151,799
NETTO RESULTAAT VERZEKERINGEN		39,904	53,328
Beheerskosten			
Personeelskosten		11,881	10,618
Huisvestingskosten		2,591	2,719
Algemene kosten		9,231	6,849
Afschrijvingskosten		2,030	1,942
Bijzondere waardevermindering		2,005	-
Dotatie voorziening duurtetoeslag		(517)	265
Totaal beheerskosten		27,221	22,393
OPERATIONELE RESULTAAT		12,683	30,934
Dotatie wettelijke reserves		-	8,450
SALDO BATEN EN LASTEN		12,683	22,484
BESTEMMING SALDO BATEN EN LASTEN		2015	2014
Mutatie algemene reserve		29,159	11,245
Mutatie nog te dekken tekorten		(16,477)	11,239
SALDO BATEN EN LASTEN		12,683	22,484

Kasstroomoverzicht

KASSTROOMOVERZICHT	2015	2014
<i>(bedragen in 1,000 Antilliaanse guldens)</i>		
Kasstroom uit operationele activiteiten:		
Saldo Baten en lasten lopend jaar	12,683	22,484
Correcties:		
Afschrijvingen	2,030	1,942
Toename (afname) bijzondere waardevermindering	2,005	-
Toename (afname) voorzieningen	(547)	265
Toename (afname) vermogen niet via het resultaat	6,700	-
	<u>22,871</u>	<u>24,692</u>
Mutaties werkkapitaal:		
(Toename) afname vorderingen	(5,832)	2,835
Toename (afname) kortlopende schulden	975	2,769
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten	18,014	30,296
Kasstromen uit investeringsactiviteiten:		
Investerings in immateriële vaste activa	(1,115)	(507)
Investerings in materiële vaste activa	(456)	(3,747)
Overige mutaties in materiële vaste activa	-	-
(Toename) afname netto Investerings in financiële vaste activa	(513)	-
(Toename) afname netto Investerings in financiële activa	31,209	(77,289)
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten	29,125	(81,543)
Kasstromen uit financieringsactiviteiten:		
Dotatie (vrijval) wettelijke reserve	-	2,000
(Toename) afname langlopende vorderingen	(3,032)	167
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten	(3,032)	2,167
Mutatie liquide middelen	44,107	(49,080)
Kas en bank aan het begin van de periode	61,165	110,245
Kas en bank aan het einde van de periode	105,272	61,165
Toename (afname) liquide middelen	44,107	(49,080)

APPENDIX A: Uitsplitsing van gecombineerde financiële overzichten

Uitsplitsing gecombineerde balans per 31 december 2015

14

ACTIVA	AOV 2015	AOV 2014	AWW 2015	AWW 2014	ZV 2015	ZV 2014	OV 2015	OV 2014	CESS 2015	CESS 2014	FZOG 2015	FZOG 2014	AVBZ 2015	AVBZ 2014	USZV 2015	USZV 2014	TOT 2015	TOT 2014
<i>(bedragen in 1.000 Antilliaanse guildens)</i>																		
Vaste Activa																		
Immateriële vaste activa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.966	4.288	2.966	4.288
Materiële vaste activa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.047	4.188	3.047	4.188
Financiële vaste activa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19.174	18.661	19.174	18.661
Langlopende vorderingen	-	-	-	-	140	150	-	-	-	-	-	-	-	-	3.537	495	3.677	645
Totaal vaste activa	-	-	-	-	140	150	-	-	-	-	-	-	-	-	28.724	27.633	28.864	27.783
Vlottende activa																		
Financiële activa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	226.858	258.068	226.858	258.068
Vorderingen:																		
Vordering uit hoofde van premieheffing	10.428	9.552	-	-	6.373	5.376	-	-	41	28	921	1.069	5.323	3.881	-	-	-	-
Vordering overheid St. Maarten	-	-	-	-	51.659	52.645	-	-	-	-	9.393	9.393	21.758	16.725	-	-	23.088	19.906
Vordering uit hoofde van boedelscheiding	10.697	14.040	381	399	2.825	2.896	78	80	1.713	1.745	(17.886)	(16.015)	-	919	1.419	919	84.228	79.681
Rekening courant kortlopende vorderingen	268.735	247.552	104.940	102.524	(83.286)	(60.164)	(16.115)	(13.548)	9.699	9.679	1.070	1.104	26.500	30.025	(392.585)	(300.953)	16.485	19.962
Overige vorderingen	4.913	4.672	6	3	2.929	1.460	-	-	-	(7)	-	-	26	54	119	196	9.062	7.481
Totaal vorderingen	294.773	275.845	105.356	102.916	(9.500)	2.213	(16.038)	(3.468)	11.453	11.444	(6.593)	(4.495)	53.607	50.684	(290.255)	(298.126)	132.863	127.031
Liquide middelen	14.793	9.396	(2)	(2)	21.917	13.766	-	-	273	67	(511)	(46)	19.968	10.887	48.835	27.098	105.272	61.165
Totaal vlottende activa	309.566	285.241	105.324	102.916	2.417	15.979	(16.038)	(3.468)	11.726	11.511	(7.014)	(4.495)	73.575	61.571	(14.562)	(12.961)	464.993	416.261
TOTAAL ACTIVA	309.566	285.241	105.324	102.916	2.557	16.129	(16.038)	(3.468)	11.726	11.511	(7.014)	(4.495)	73.575	61.571	14.161	14.672	493.857	474.046
PASSIVA																		
<i>(bedragen in 1.000 Antilliaanse guildens)</i>																		
Vermogen																		
Wettelijke reserves	28.500	28.500	2.250	2.250	28.500	28.500	4.500	4.500	-	-	-	-	-	-	-	-	63.750	63.750
Algemene reserve	278.955	254.353	102.360	100.088	-	-	-	-	10.922	10.910	(8.978)	(5.597)	73.041	60.687	8.301	8.301	464.602	428.742
Nog te daken tekorten	-	-	-	-	(52.048)	(38.141)	(20.538)	(17.968)	-	-	-	-	-	-	-	-	(72.586)	(56.109)
Totaal vermogen	307.455	282.853	104.610	102.338	(23.548)	(9.641)	(16.038)	(3.468)	10.922	10.910	(8.978)	(5.597)	73.041	60.687	8.301	8.301	455.766	436.383
Voorzieningen																		
Voorziening duurtetoelag VUT	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.122	3.668	3.122	3.668
Totaal voorzieningen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.122	3.668	3.122	3.668
Kortlopende schulden																		
Uitkeringen	-	-	86	88	26.008	25.561	-	-	727	539	1.949	1.058	533	884	-	-	29.302	28.130
Geblokkeerde rechten	2.007	2.146	635	492	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.642	2.639
Rekening courant	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Overige schulden en overlopende passiva	104	212	(7)	(3)	97	209	-	-	77	62	15	44	1	-	2.739	2.703	3.026	3.226
Totaal kortlopende schulden	2.111	2.358	714	578	26.105	25.769	-	-	804	600	1.963	1.102	535	884	2.739	2.703	34.969	33.995
TOTAAL PASSIVA	309.566	285.241	105.324	102.916	2.557	16.129	(16.038)	(3.468)	11.726	11.511	(7.014)	(4.495)	73.575	61.571	14.161	14.672	493.857	474.046

APPENDIX A: Uitsplitsing van gecombineerde financiële overzichten

Uitsplitsing gecombineerde staat van baten en lasten per fonds per 31 december 2015

	AOV 2015	AOV 2014	AWW 2015	AWW 2014	ZV 2015	ZV 2014	OV 2015	OV 2014	CESS 2015	FZOG 2015	FZOG 2014	AVBZ 2015	AVBZ 2014	USZV 2015	USZV 2014	TOT. 2015	TOT. 2014
(bedragen in 1.000 Antilliaanse guldens)																	
Baten																	
Premieopbrengsten	98.907	96.272	7.559	7.358	54.543	48.557	6.465	7.774	709	590	5.990	6.125	21.363	20.493	-	195.535	187.168
Overheidsbijdrage	-	-	-	-	6.197	6.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.197	6.000
Boetes en vergoedingen dwangschrijven	436	336	33	26	282	261	38	42	-	-	-	-	-	-	-	789	665
Totaal premiebaten	99.343	96.608	7.592	7.383	61.023	54.818	6.503	7.815	709	590	5.990	6.125	21.363	20.493	-	202.522	193.833
Belegingsbaten	(2.506)	2.609	(801)	985	-	-	-	-	(83)	103	-	-	(605)	593	-	(3.996)	4.311
Overige baten	2.517	3.640	917	944	(357)	1.182	23	65	(30)	329	17	382	475	441	-	3.562	6.982
Totaal baten	99.353	102.877	7.708	9.312	60.666	56.000	6.526	7.880	596	1.022	6.007	6.507	21.232	21.528	-	202.088	205.126
Lasten																	
Uitkeringen:																	
Medische kosten	-	-	-	-	58.633	56.559	7.025	9.060	-	-	8.405	5.665	12.582	11.358	-	86.645	82.643
Loonderving	-	-	-	-	4.803	4.657	1.027	922	-	-	-	-	-	-	-	5.830	5.579
Pensioenkosten	64.608	58.912	4.610	4.461	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	69.218	63.374
Cessantia kosten	-	-	-	-	-	-	-	-	491	203	-	-	-	-	-	491	203
Totaal uitkeringen	64.608	58.912	4.610	4.461	63.436	61.216	8.052	9.982	491	203	8.405	5.665	12.582	11.358	-	162.184	151.799
NETTO RESULTAAT	34.745	43.965	3.098	4.850	(2.770)	(5.216)	(1.526)	(2.102)	105	819	(2.398)	842	8.650	10.169	-	39.904	53.328
Behoerskosten:																	
Personeelskosten	4.488	3.473	364	262	4.909	4.902	464	785	28	16	297	495	1.330	685	-	11.881	10.618
Huisvestingskosten	978	881	79	67	1.071	1.261	101	202	6	4	65	127	290	176	-	2.591	2.719
Algemene kosten	3.948	2.243	274	158	3.703	3.212	341	475	51	14	533	330	982	417	-	9.231	6.849
Afschrijvingskosten	766	630	62	48	839	901	79	144	5	3	51	91	227	126	-	2.030	1.942
Afwaardering immateriële VA	757	61	61	-	829	-	78	-	5	-	50	225	-	-	-	2.005	-
Dotatie voorziening duurzame slaag	(195)	86	(16)	7	(214)	123	(20)	20	(1)	-	(13)	12	(58)	17	-	(517)	265
Totaal behoerskosten	10.442	7.343	825	542	11.137	10.399	1.043	1.626	94	37	983	1.056	2.997	1.421	-	27.221	22.393
OPERATIONELE RESULTAAT	24.603	36.652	2.273	4.308	(13.907)	(15.615)	(2.569)	(3.727)	11	782	(3.381)	(214)	5.653	8.748	-	12.683	30.934
Dotatie wettelijke reserves	-	5.500	-	350	-	2.500	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	8.450
SALDO BATEN EN LASTEN	24.603	31.152	2.273	3.958	(13.907)	(18.115)	(2.569)	(3.827)	11	782	(3.381)	(214)	5.653	8.748	-	12.683	22.484



2015 Jaarverslag

SOCIAL AND HEALTH INSURANCES SINT MAARTEN

 Harbour View Building,
Sparrow Road #4,
Philipsburg, St. Maarten

 + 1(721) 546-6782

 info@szv.sx

 SZV Social & Health Insurances

 SZV Social & Health Insurances

 www.szv.sx